

# 水利部水利水电规划设计总院

## 2023 年度公开招聘工作人员公告

根据工作需要，2023 年水利部水利水电规划设计总院（以下简称水规总院）公开招聘工作人员 5 名。现将有关事项公告如下：

### 一、招聘对象

1.2023 年应届毕业生。凡在入学前签订了定向培养和委托培养协议的定向生、委培生，海外留学归国人员，不属于本次招聘范围。

2.具有北京市常住户口的社会在职人员。

### 二、报考条件

1.具有中华人民共和国国籍；

2.遵守宪法和法律；

3.拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度，具有良好的政治素质和道德品行；

4.具有良好的品行以及岗位所需的专业或技能条件；

5.适应岗位要求的身体条件；

6.京外生源应届毕业生：硕士研究生不超过 30 岁（1993 年 1 月 1 日后出生），博士研究生不超过 35 岁（1988 年 1 月 1 日后出生）；社会在职人员：年龄一般不超过 40 岁（1983 年 1 月 1 日后出生），具有高级职称或五级管理岗人员不超

过 45 岁（1978 年 1 月 1 日后出生）；

7.京外生源必须符合办理进京落户政策规定的条件；

8.考生不得报考聘用后即构成回避关系的岗位；

9.岗位所需要的其他条件。

### **三、招聘岗位及岗位要求**

招聘单位简介、招聘岗位信息详见《水利部水利水电规划设计总院公开招聘工作人员单位简介》（附件 1）、《水利部水利水电规划设计总院公开招聘工作人员岗位信息》（附件 2）。所学学科专业不在选定的参考目录中，但与岗位所要求的学科专业类同的考生，可通过报名咨询电话确认报名资格。

### **四、报名**

1.报名时间：2023 年 3 月 29 日至 4 月 22 日。

2.报名方法：采取网上报名方式，不设现场报名。考生请登录中国水利人才网（<http://rencai.mwr.cn/>），进入 2023 年度水利部所属在京单位公开招聘工作人员专栏进行注册报名。

考生只能选择一个岗位进行报名。报名实行诚信承诺制，须如实提交有关信息和材料，凡弄虚作假的，一经查实，立即取消考试资格或聘用资格。

3.资格审核。对报名人员进行资格审核，同一岗位通过资格审核人数与该岗位计划招聘人数比例达到 3:1 方可开考，达不到该比例的，视情况减少该岗位招聘人数或取消该

岗位招聘计划。专业、学位根据最新版学位授予和人才培养学科目录、普通高等学校本科专业目录，以及中国研究生招生信息网专业目录等进行审核。

应届毕业生办理聘用手续时，需要同时提供相应的毕业证、学位证，否则取消聘用资格，考生可根据此情况选择是否报考。

## **五、考核方式**

本次公开招聘采用两轮考核的方式进行。

### **（一）财务管理岗**

#### **1. 第一轮考核**

第一轮考核采用线上笔试的形式，委托水利部人才资源开发中心组织实施，考察招聘岗位所需的综合素质。第一轮合格分数线为 60 分（百分制），考核成绩不计入第二轮成绩。

达到合格分数线的考生，根据成绩从高到低，按照第二轮考核人数与聘用计划人数 8:1 的比例确定进入第二轮考核的人选，达到合格分数线的人数与聘用计划人数不足 8:1 的，按实际合格人数进入第二轮考核。

#### **2. 第二轮考核**

第二轮考核采用线下笔试及面试的形式，由水规总院组织实施，重点考察招聘岗位所需专业能力和工作技能等。最终成绩按照笔试成绩占 40%、面试成绩占 60% 计算，合格分数线为 60 分（百分制）。具体考核方式详见第二轮招聘公

告。

## （二）水利规划与战略研究岗、工程地质审查岗

### 1. 第一轮考核

第一轮考核采用线上面试的形式，委托水利部人才资源开发中心组织实施，考察招聘岗位所需的综合素质。第一轮合格分数线为 60 分（百分制），考核成绩不计入第二轮成绩。

达到合格分数线的考生，根据成绩从高到低，按照第二轮考核人数与聘用计划人数 8:1 的比例确定进入第二轮考核的人选，达到合格分数线的人数与聘用计划人数不足 8:1 的，按实际合格人数进入第二轮考核。

### 2. 第二轮考核

第二轮考核采用线下面试的形式，由水规总院组织实施，重点考察招聘岗位所需专业能力和工作技能等，第二轮面试成绩即为最终成绩，合格分数线为 60 分（百分制）。具体考核方式详见第二轮招聘公告。

考核有关具体事宜将在中国水利人才网（<http://rencai.mwr.cn/>）、水利部水利水电规划设计总院官方网站公布，请考生关注。

## 六、考核时间

考核拟于 2023 年 4 月至 5 月组织开展，具体时间另行通知。

## 七、体检和考察

体检由水规总院统一组织。根据最终成绩从高到低的顺序，按照招聘岗位计划聘用人数 1:1 的比例确定体检和考察人选。体检标准参照《国家公务员录用体检通用标准》执行，体检费用由水规总院承担。考察环节，重点考察人选是否符合增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，热爱中国共产党、热爱祖国、热爱人民等政治要求。

体检或考察不合格者不予聘用，按照最终成绩从高到低的顺序，视情况依次确定递补人选，或取消该岗位招聘计划。

## **八、拟聘用人员公示**

拟聘用人员名单在中央和国家机关所属事业单位公开招聘服务平台、水利部水利水电规划设计总院官方网站面向社会公示，公示期不少于 7 个工作日。

## **九、聘用**

公示结束无异议后，按相关规定办理聘用手续。

## **十、招聘岗位待遇**

按照事业单位有关政策执行。

## **十一、监督组织与举报受理方式**

为确保本次公开招聘工作的公平性、公正性，水规总院纪委将实施全过程监督，接受监督举报。

监督举报电话：010-63206601

## **十二、咨询电话**

报名咨询电话：010-63206702 王老师

技术咨询电话：010-63204391 种老师

附件：

1.水利部水利水电规划设计总院公开招聘工作人员单位简介

2.水利部水利水电规划设计总院公开招聘工作人员岗位信息

水利部水利水电规划设计总院

2023年3月29日

附件 1:

## 水利部水利水电规划设计总院 公开招聘工作人员单位简介

水利部水利水电规划设计总院（以下简称水规总院）是水利部直属事业单位，受部委托负责全国性综合及专业规划编制、水利工程建设规划审查和水利勘测设计行业管理工作。历经 70 年的发展历程，我院已经发展成为水利部核心技术支撑单位，在国内外具有较高技术影响力和广泛认可度，是水利行业的权威技术机构与高端智库，能够持续为新时期水利高质量发展提供强有力的技术保障。

**人才队伍优势突出。**技术专家学历高、素养好、专业全。硕士以上学历占比 57%，副高级及以上职称占比 80%，现有全国工程勘察设计大师 1 名，全国杰出专业技术人才、新世纪百千万人才、“万人计划”领军人才、“5151”人才等各类省部级以上人才几十名。专家业务领域涵盖规划、勘测、水文、水资源、水工、施工、机电、金结、移民、生态、环保、水保、造价、经济评价、信息化和工程管理等专业，具备完整的业务生态系统。依托业务高素质、专业全链条的人才队伍特色，能够为各个服务对象提供全范围、一揽子的系统解决方案。

**拥有海量资源数据。**作为技术主持或参与单位，先后组织了全国水利普查、水资源及其开发利用调查评价、全国主要江河水生生态状况调查评价、全国水资源承载能力预警评估

等多项重大基础技术工作，承担了长江三峡水利枢纽、黄河小浪底水利枢纽、广西大藤峡水利枢纽、南水北调东中线一期工程等重大水利工程项目的审查和咨询。在长期开展技术论证、资源调查、技术审查等工作过程中，积累了各种规模类型的工程数据、全国范围的水资源基础数据等海量数据资源，对于未来服务于工程咨询、资源配置等工作，能够提供关键的大数据分析支持，是锻造水规总院“最强大脑”的数据基础。

**行业战略站位高。**作为技术负责单位，先后编制了全国水利发展十五至十四五规划、全国水资源综合规划、全国防洪规划、全国水资源保护规划等多项全国性水利规划；承担了国家水资源安全战略研究、水生态文明建设战略研究、中国水利现代化战略研究、产业布局结构及水资源协调研究等多个水利发展战略与政策研究。通过承担重大规划编制、战略研究、政策规则制定等顶层设计工作，已全面把握国家层面宏观要求，准确判断战略导向，深刻领会政策重点，在相关工作领域牢牢控制行业制高点，进一步筑牢行业权威地位。

**行业资源丰富。**设立了博士后科研工作站，分别与清华大学、北京大学、北京师范大学、中国农业大学、天津大学等知名高校签订联合培养博士后人才协议。组建了水资源安全保障团队、水工程安全保障团队等2个水利部人才创新团队，以及国家水网研究创新团队等5个水规总院人才创新团队。挂靠国际水资源协会中国国家委员会、中国水土保持学



会水土保持规划设计专业委员会等多家行业学会、协会组织。现有全资企业 3 家，控股行业甲级设计院 2 家，参股行业甲级设计院 4 家，下属事业单位 1 家，代管水利部重要技术机构 2 家，与多个地方水利厅、大型水利集团签署战略合作框架协议，与高校、科研院所、项目业主等相关方建立了良好合作关系。通过充分发挥行业管理平台作用，能够有效整合各业务领域的比较优势，将国家需求、科技发展、与工程实践密切结合，集众家之长而补己之短，发挥独特的集成优势、龙头作用。

技术成果丰厚。经过数十年的技术研究，已积累包括《中国水资源利用》《水功能区划与水资源保护理论技术及应用》《超深与复杂地质条件混凝土防渗墙关键技术》《中国节水型社会建设理论技术体系及其实践应用》《全国水资源综合规划》《水库汛限水位动态控制方法研究》在内的技术成果百余项，多项成果达到国际和国内领先水平，数十项技术成果荣获国家和省部级奖项，其中国家科技进步奖 4 项，大禹水利科学技术奖 38 项，全国优秀水利水电工程勘测设计奖 20 项，省级科学技术奖 20 项，全国优秀工程咨询成果奖 13 项。

## 附件 2:

## 水利部水利水电规划设计总院公开招聘工作人员岗位信息

| 序号 | 单位名称          | 岗位代码 | 岗位名称  | 岗位类别 | 岗位描述                  | 招聘人数 | 应聘人员条件   |       |      |      |           | 备注 |
|----|---------------|------|-------|------|-----------------------|------|--|-------|------|------|-----------|----|
|    |               |      |       |      |                       |      | 专业   | 学历    | 政治面貌 | 是否在职 | 其他        |    |
| 1  | 水利部水利水电规划设计总院 | 0501 | 财务管理岗 | 管理岗  | 从事会计核算、资产管理、预决算等相关工作。 | 1    | 0201 理论经济学、0202 应用经济学、0270/0714 统计学、1202/1251 工商管理、0251 金融、0252 应用统计、0253 税务、0254 国际商务、0255 保险、0256 资产评估、0257 审计、1253 会计 | 硕士研究生 | 不限   | 应届   | 具有北京市常住户口 |    |



|   |                               |      |                    |                       |  |   |   |           |    |                                |   |
|---|-------------------------------|------|--------------------|-----------------------|--|---|---|-----------|----|--------------------------------|---|
| 3 | 水利部<br>水利水<br>电规划<br>设计总<br>院 | 0503 | 水利规划<br>与战略研<br>究岗 | 专<br>业<br>技<br>术<br>岗 | 负责水利规划编制、水利<br>发展战略研究，水资源调<br>查评价与配置方案制定、<br>水利技术标准制定、水利<br>普查等相关工作。 | 1 | 0705 地理学、<br>081500/085902 水利工程、<br>081501 水文学及水资源、<br>081502 水力学及河流动力<br>学、081504 水利水电工程、<br>082802 农业水土工程、<br>085904 农田水土工程 | 博士研<br>究生 | 不限 | 社会在<br>职人员<br>(含出<br>站博士<br>后) | 具有北<br>京市常<br>住户口                       |
| 4 | 水利部<br>水利水<br>电规划<br>设计总<br>院 | 0504 | 工程地质<br>审查岗        | 专<br>业<br>技<br>术<br>岗 | 负责水利工程地质勘察<br>专业审查、咨询与评估、<br>技术标准的修(制)订、<br>工程地质相关重大课题<br>研究等相关工作。   | 1 | 0709 地质学、0812 测绘科<br>学与技术、0814 土木工程、<br>0815 水利工程、0818 地质<br>资源与地质工程  | 本科及<br>以上 | 不限 | 社会在<br>职人员                     | 具有北<br>京市常<br>住户口，<br>从事相<br>关工作<br>满5年 |